

Personal- und Organisationsdiagnose

Personal- und Organisationsdiagnose zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie in KMU

Ein erster Schritt zur systematischen Personal- und Organisationsentwicklung ist eine qualifizierte Bestandsaufnahme und Diagnose der vorhandenen Personal- und Organisationsstrukturen. Die Kenntnis der Stärken und Schwächen und das Wissen um den konkreten Handlungsbedarf unterstützen eine gezielte und bedarfsgerechte Optimierung. Im Vorfeld von Veränderungen müssen unter anderem folgende Fragen beantwortet werden:

- Wie fit sind die bestehenden Personalressourcen und die Arbeits- und Organisationsstrukturen für dauerhafte Veränderungen und Innovationen im Unternehmen?
- Welcher konkreter Handlungs- und Optimierungsbedarf besteht und wo müssen Verbesserungsmaßnahmen ansetzen?

Antworten hierzu liefert das Instrument **"on TOP"**, das Onlinetool zur Personal- und Organisationsentwicklung des RKW NordWest e.V, das im Rahmen des EQUAL-Projekts "LOEWE" entstanden ist. Es ist eine praxisorientierte Handlungshilfe zur Durchführung einer qualitativen Diagnose der Personal- und Organisationsstrukturen im Unternehmen.

Mit Hilfe der Diagnose werden Stärken und Verbesserungspotenziale der Personal- und Organisationsstrukturen in Orientierung an mittelfristigen Unternehmenszielen ermittelt und vorhandene Potenziale und Ressourcen für eine innovative Unternehmensentwicklung identifiziert und bewertet. Es unterstützt eine mitarbeiter- und dialogorientierte Gestaltung von Diagnoseprozessen auf allen Ebenen des Unternehmens und ermöglicht damit eine realistische Bestandsaufnahme und Positionsbestimmung. Die Diagnose soll insbesondere kleine und mittlere Unternehmen bei der Gestaltung betrieblicher Analyse- und Diagnoseprozesse gezielt unterstützen, um ihnen Hilfestellung für den Auf- und Ausbau einer bedarfsgerechten Personal- und Organisationsentwicklung unter besonderer Berücksichtigung von Vereinbarkeit von Beruf und Familie geben.

"on TOP" umfasst die Untersuchungsfelder:

- Qualifikationsstand
- Qualifikationspotenziale
- Unternehmenskultur und -führung
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie (Work-Life-Balance)
- Unternehmenskommunikation und -information
- Umgang mit betrieblichen Problemen
- Arbeitsorganisation
- Mitarbeiterbindung

Entwicklungspartnerschaft "LOEWE", RKW NordWest (Rationalisierungs- und Innovationszentrum der Deutschen Wirtschaft), Ehrhard Luchmann, Tel. 0511/ 33803-37, Email: luchmann@rkw-nordwest.de, www.rkw-nordwest.de