

Familienfreundliche Personalpolitik

Familie und Beruf – alles unter einem Hut! Informationen zu einer familienfreundlichen Personalpolitik für KMU

Moderne Unternehmen sind zukunftsorientiert und innovativ. Sie planen vorausschauend und wollen sich weiterentwickeln. Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind ihnen wichtig. Denn sie bilden die Basis für wirtschaftlichen Erfolg. Qualifiziertes und leistungsfähiges Personal ist wertvolles Humankapital. Es bestimmt die Wettbewerbsfähigkeit einer Firma. Clevere Chefs betreiben deshalb eine familienfreundliche Personalpolitik. Sie fördern und unterstützen ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Auch dann, wenn einmal nicht Beruf und Firma im Lebensmittelpunkt ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen, sondern die eigene Familie und Kinder.

Unternehmen, die jetzt mit betrieblich unterstützter Kinderbetreuung Müttern und Vätern helfen, Familie und Beruf unter einen Hut zu bringen, sind klar im Vorteil. Sie binden ihre Beschäftigten, sparen Zeit und Geld – bei der Suche nach geeignetem Ersatz, der Einarbeitung von neuem Personal, einem eventuellen Fehlgriff. Kostenlose Hilfe bei ihrer familienfreundlichen Personalpolitik finden Personal- und Firmenchefs im Ennepe-Ruhr-Kreis bei den Mitarbeiterinnen des EQUAL-Projekts **Arbeit – Betreuung – Chancengleichheit (ABC)**. Es berät kleine und mittelständische Unternehmen (KMU), die ihre frisch gebackenen Mütter und Väter weiterbeschäftigen oder schnell wieder in den Betrieb eingliedern wollen.

Voraussetzung hierfür ist eine auf die Bedürfnisse des Unternehmens zugeschnittene, gute Kinderbetreuung. Denn nur wenn Väter und Mütter den Kopf frei haben, können sie auch im Job Leistung bringen. KMU können sich jedoch meistens keine Betriebskindergärten leisten. Im Folgenden zeigt ABC Ihnen Möglichkeiten auf, wie familienfreundliche Unternehmerinnen und Unternehmer durch eine betrieblich unterstützte Kinderbetreuung ihren Beschäftigten dennoch wirkungsvoll unter die Arme greifen können.

Kontakt: Entwicklungspartnerschaft ABC "Arbeit – Betreuung – Chancengleichheit"
Angelika Wulf-Kaderhandt, Petra Schröder, Telefon: 02324/ 5648-12, www.en-agentur.de