

Es gibt vielfältige Möglichkeiten in Teilzeit zu arbeiten

Insgesamt sieben Modelle verbessern die Chancen für Arbeitnehmer eine ausgewogene Arbeit-Leben-Balance zu finden. Arbeitgebern geben sie Vorschläge in die Hand, ihr Unternehmen nicht nur effizient und kundenfreundlich zu führen, sondern auch eine hohe Motivation der Mitarbeiter zu gewährleisten.

Die sieben Teilzeitmodelle

1. Teilzeit Classic
2. Teilzeit Classic Vario
3. Teilzeit Jobsharing
4. Teilzeit Invest
5. Teilzeit Team
6. Teilzeit Saison
7. Teilzeit Home

Das klassische Teilzeitmodell

Die tägliche Arbeitszeit wird stundenweise reduziert. Durch regelmäßige Verteilung der Arbeitsstunden ist Teilzeit Classic die für Arbeitgeber am einfachsten umzusetzende Form von Teilzeit.

Arbeitszeit pro Woche:	5 Tage
Freizeitgewinn:	täglich einzelne Stunden
geeignet für:	alle Mitarbeiter, auch Fachkräfte
besondere Merkmale für Arbeitnehmer:	täglich mehr Freizeit, festgelegte regelmäßige Arbeitszeit
besondere Merkmale für Arbeitgeber:	höhere Effizienz, geringer Verwaltungsmehraufwand
Beispiele: basierend auf Vollzeit = bisherige wöchentliche Arbeitszeit von 40 Stunden (5x8 Stunden)	<ul style="list-style-type: none">▪ 30 - Stunden -Woche Wöchentliche Arbeitszeit: 30 Std. Verteilung: 5x6 Std. Freizeitgewinn: täglich 2 Std.▪ 20 - Stunden - Woche Wöchentliche Arbeitszeit: 20 Std. Verteilung: 5x4 Std. Freizeitgewinn: täglich 4 Std.

Die variable Variante des Teilzeit Classic-Modells

Die wöchentliche Arbeitszeit wird auf 2 bis 5 Tage verteilt. Dabei kann auch die tägliche, wöchentliche oder monatliche Stundenanzahl variieren. So ist Teilzeit ist mit Vollzeit kombinierbar.

Arbeitszeit pro Woche:	2-4 Tage - Vollzeit oder Teilzeit oder 5 Tage - tageweise Vollzeit/ Teilzeit kombiniert (völlig flexible Verteilung der Arbeitszeit)
Freizeitgewinn:	ganze Tage und/oder einzelne Stunden pro Tag
geeignet für:	alle Mitarbeiter, auch Fach- und Führungskräfte
besondere Merkmale für Arbeitnehmer:	ganze freie Tage pro Woche, variable Verteilung der Arbeitszeit
besondere Merkmale für Arbeitgeber:	höhere Effizienz, bessere Auslastung bei schwankendem Arbeitsaufkommen
Beispiele: basierend auf Vollzeit = bisherige wöchentliche Arbeitszeit von 40 Stunden (5x8 Stunden)	<ul style="list-style-type: none">■ 3 - Tage Woche Wöchentliche Arbeitszeit: 15 Std. Verteilung: 1x6 + 1x4 + 1x5 Std Freizeitgewinn: täglich 2 Std. und 2 freie Tage■ 4 - Tage - Woche Wöchentliche Arbeitszeit: 24 Std. Verteilung: 4x6 Std. Freizeitgewinn: täglich 2 Std. + 1 freier Tag■ 5 - Tage - Woche Wöchentliche Arbeitszeit: 34 Std. Verteilung: 2x8 + 3x6 Std. Freizeitgewinn: 3x2 Std.

Teilzeit Jobsharing

Zwei Arbeitnehmer teilen sich eigenverantwortlich eine Stelle. Teilzeit-Mitarbeiter können somit auch Vollzeitprojekte übernehmen und verantwortlich leiten. Die Projektverantwortung bleibt dabei uneingeschränkt bestehen. Voraussetzung: Regelmäßige Abstimmung und Informationsaustausch. Für Unternehmen mit langen Servicezeiten ist Teilzeit Jobsharing ein Modell zur besseren Kundenorientierung.

Arbeitszeit pro Woche:	5 Tage - Teilzeit oder 2-4 Tage - Vollzeit/ Teilzeit kombiniert
Freizeitgewinn:	täglich einzelne Stunden und/oder ganze Tage
geeignet für:	alle Mitarbeiter, besonders Fach- und Führungskräfte
besondere Merkmale für Arbeitnehmer:	Verantwortung für Projekte bleibt erhalten, hoher Entscheidungsfreiraum durch Absprache, mehr Freizeit, persönliche Flexibilität
besondere Merkmale für Arbeitgeber:	Zwei Arbeitnehmer teilen sich eine Stelle, Bedarfsdeckung bei langen Servicezeiten
Beispiele:	<ul style="list-style-type: none"> ■ 5 - Tage - Woche Wöchentliche Arbeitszeit: 25 Std. Verteilung: 5x5 Std. Freizeitgewinn: täglich 3 Std. ■ 3 - Tage - Woche Wöchentliche Arbeitszeit: 21 Std. Verteilung: 2x8 und 1x5 Std. Freizeitgewinn: 1x3 Std. und 2 freie Tage

basierend auf Vollzeit =
bisherige wöchentliche
Arbeitszeit von 40
Stunden (5x8 Stunden)

Die unsichtbare Teilzeit

Flexible Arbeitszeitmodelle liegen im Trend. Hinter den innovativen Arbeitszeitkonzepten steht beim Arbeitgeber häufig das Bestreben, Mitarbeiter zu motivieren und an das Unternehmen zu binden. Die Ein- und Durchführung solcher Konzepte erfordern eine gründliche Vorbereitung, insbesondere bei dem Modell Teilzeit Invest oder Sabbatical.

Gearbeitet wird unverändert Vollzeit - bezahlt wird Teilzeit. Die Differenz wird als Zeit- oder Geldguthaben auf einem Langzeitkonto angespart. Möglich werden so mehrmonatige Urlaubsphasen, Sabbaticals oder langfristig sogar der vorgezogene Ruhestand. Das Gehalt wird dabei jeweils weitergezahlt.

Sabbatical - Eine Sonderform des Teilzeit Invest

Das Wort "Sabbatical" (oder Sabbatjahr) wurde schon im alten Testament erwähnt und umschrieb damals das einjährige Ruhenlassen des Feldes nach sechs Jahren Bewirtschaftung. Auch in der modernen Arbeitswelt spielt das Thema wieder eine Rolle. Es kann nun ein gewisser Teil der Arbeitszeit angespart werden, der dann in einer längeren, bezahlten Urlaubsperiode umgesetzt wird.

Arbeitszeit pro Woche:	5 Tage - Vollzeit
Freizeitgewinn:	ganze Wochen, Monate, Jahre
geeignet für:	alle Mitarbeiter, auch Fach- und Führungskräfte
besondere Merkmale für Arbeitnehmer:	Freizeit oder Gehalt ansparen, längere Freizeitphasen bei Gehaltsfortzahlung, steuerliche Vorteile, Zeit für Weiterbildung
besondere Merkmale für Arbeitgeber:	Arbeitnehmer arbeitet weiter Vollzeit, Bewältigung von Unterauslastung bei Gehaltsfortzahlung (Teilzeit - Gehalt), Weiterqualifizierung von Mitarbeitern
Beispiele:	<p><i>3 Monate Urlaub</i></p> <p>basierend auf Vollzeit = bisherige wöchentliche Arbeitszeit von 40 Stunden (5x8 Stunden)</p> <p>Wöchentliche Arbeitszeit: 40 Std. Verteilung: 5x8 Std. Ansparform: 1/12 des Gehalts/ Jahr (Geldguthaben) Ansparzeitraum: 3 Jahre Freizeitgewinn: 3 Monate Urlaub</p> <p><i>Sabbatical</i></p> <p>Vereinbarte Arbeitszeit: 30 Std. Tatsächliche Arbeitszeit: 40 Std. Verteilung: 5x8 Std. Ansparform: 10 Std. /Woche (Zeitguthaben) Ansparzeitraum: ca. 3 Jahre Freizeitgewinn: 1 ganzes Jahr frei</p> <p><i>Vorgezogener Ruhestand</i></p> <p>Vereinbarte Arbeitszeit: 30 Std. Tatsächliche Arbeitszeit: 40 Std. Verteilung: 5x8 Std. Ansparform: 10 Std. /Woche (Zeitguthaben) Ansparzeitraum: ca. 6 Jahre Vorruhestand: 2 Jahre früher</p>

Teilzeit Team

Arbeitgeber geben nur vor, wie viele Mitarbeiter in bestimmten Zeitabschnitten anwesend sein müssen. Im Team wird dann die jeweilige persönliche Arbeitszeit geplant und abgesprochen. Kurzfristige Änderungen sind jederzeit möglich. Für Arbeitnehmer die flexibelste Form, Arbeitszeit bzw. Freizeit zu planen. Für Arbeitgeber ist Teilzeit Team ein Modell zur Optimierung der Auslastung und der Kundenorientierung.

Arbeitszeit pro Woche:	2 - 5 Tage - Vollzeit, Teilzeit oder tageweise beides kombiniert
Freizeitgewinn:	täglich einzelne Stunden und /oder ganze Tage/ Wochen
geeignet für:	alle Mitarbeiter, auch Fachkräfte
besondere Merkmale für Arbeitnehmer:	Arbeitszeiten werden im Team abgestimmt, besonders variable Verteilung der Arbeitszeit, kurzfristige Planbarkeit, hoher Entscheidungsfreiraum, Teamgeist gefordert
besondere Merkmale für Arbeitgeber:	hohe Kundenorientierung, optimale Auslastung, kurzfristige Planbarkeit
Beispiele:	<ul style="list-style-type: none"> ■ 5er Team Tägliche Servicezeit: Mo - Fr, 8 - 20 Uhr Besetzungsvorgabe: 2 Mitarbeiter von 8 - 10 Uhr 3 Mitarbeiter von 10 - 16 Uhr 2 Mitarbeiter von 16 - 20 Uhr Wöchentliche Arbeitszeit je Mitarbeiter: 30 Std. Verteilung: 5x6 Std., Freizeitgewinn: täglich 2 Std. ■ 6er Team Tägliche Servicezeit: Mo - Sa, 10 - 20 Uhr Besetzungsvorgabe: Mo - Fr 2 Mitarbeiter von 10 - 12 Uhr 3 Mitarbeiter von 12 - 18 Uhr 2 Mitarbeiter von 18 - 20 Uhr Sa 3 Mitarbeiter von 10 - 13 Uhr Festgelegte Arbeitszeit: 23 Std. (tatsächliche Arbeitszeit kann wöchentlich variieren) Beispielhafte Verteilung: 2x6 Std. und 2x4 Std. und 3 Std. am Sa Freizeitgewinn: täglich 2-4 Std. und 1 freier Tag

Teilzeit Saison

Zum Ausgleich von Über- bzw. Unterauslastung in Saisonbetrieben. In Hochphasen werden Arbeitnehmer Vollzeit beschäftigt. Bei niedriger Auslastung haben sie frei. Arbeitgeber können so Entlassungen verhindern. Die kostenintensive Suche und Einarbeitung neuer Mitarbeiter für die nächste Hochsaison entfällt. Arbeitnehmer erhalten ganzjährig ein monatliches Grundgehalt. Der Sozialversicherungsschutz ist durchgehend gewährleistet.

Arbeitszeit pro Woche:	5 Tage - Vollzeit (in der Saison)
Freizeitgewinn:	außerhalb der Saison ganze Monate
geeignet für:	alle Mitarbeiter, auch Fachkräfte
besondere Merkmale für Arbeitnehmer:	Gleich bleibendes monatliches Grundgehalt (gesamtes Jahr), kontinuierlicher Sozialversicherungsschutz, längere Freizeitphasen
besondere Merkmale für Arbeitgeber:	Gleich bleibendes monatliches Grundgehalt, keine Einarbeitungszeiten, Kostenersparnis für Mitarbeiterakquise, Bewältigung saisonaler Schwankungen
Beispiele:	<ul style="list-style-type: none"> <p>■ Saison: 1x 4 Monate pro Jahr Jährliche Arbeitszeit: 4 Monate Vollzeit Wöchentliche Arbeitszeit: 40 Std. Verteilung: 5x8 Stunden Freizeitgewinn: 8 Monate frei pro Jahr Gehalt/ Lohn: 1/3 des Vollzeitgehalts/ -lohns</p> <p>■ Saison: 2 x 3 Monate pro Jahr Jährliche Arbeitszeit: 2 x 3 Monate Vollzeit Verteilung: 5 x 8 Stunden Freizeitgewinn: 2 x 3 Monate frei pro Jahr Gehalt/ Lohn: 1/2 des Vollzeitgehalts/ -lohns</p>

basierend auf Vollzeit =
bisherige wöchentliche
Arbeitszeit von 40
Stunden (5x8 Stunden)

Teilzeit Home

Arbeitnehmer arbeiten in Teilzeit von zuhause. Vereinbarte Arbeitszeiten stellen die Erreichbarkeit sicher und erleichtern die Zusammenarbeit. Tägliche Leerlaufzeiten wie Hin- und Rückfahrten entfallen. Die Bindung ans Unternehmen wird durch einzelne Arbeitstage im Unternehmen gestärkt.

Arbeitszeit pro Woche:	5 Tage Teilzeit, 2-4 Tage - Vollzeit, Teilzeit oder tageweise beides kombiniert
Freizeitgewinn:	ganze Tage und/oder einzelne Stunden pro Tag
geeignet für:	alle Mitarbeiter, auch Fachkräfte
besondere Merkmale für Arbeitnehmer:	Teilzeitarbeit von zuhause, deutlich geringere Fahrtkosten und -zeiten, täglich mehr Freizeit, hohe Eigenverantwortung
besondere Merkmale für Arbeitgeber:	Einsparung von Betriebskosten, bessere Kundenorientierung
Beispiele: basierend auf Vollzeit = bisherige wöchentliche Arbeitszeit von 40 Stunden (5x8 Stunden)	<ul style="list-style-type: none">■ 4 Tage - Teilzeit Wöchentliche Arbeitszeit: 24 Std. Verteilung: 4x6 Std. Freizeitgewinn: täglich 2 Std. und 1 freier Tag■ 4 Tage - Vollzeit Wöchentliche Arbeitszeit: 32 Std. Verteilung: 4x8 Std. Freizeitgewinn: 1 freier Tag■ 5 Tage - Vollzeit/ Teilzeit kombiniert Wöchentliche Arbeitszeit: 34 Std. Verteilung: 2x8 und 3x6 Std. Freizeitgewinn: 3x2 Std.