

Familienfreundliche Maßnahmen in KMU

Das Projekt „Babies & Bosses“ – Familienfreundliche Maßnahmen in kleinen und mittleren Unternehmen

Im Land Brandenburg wird sich der demografische Wandel mittel- bis langfristig in einem erheblichen Mangel an Fach- bzw. Nachwuchskräften niederschlagen, von dem vor allem kleine und mittelständische Unternehmen (KMU) betroffen sein werden. Zudem hat die ökonomische Entwicklung dazu geführt, dass junge Menschen – insbesondere qualifizierte Frauen – aus der Region abwandern und eine dramatische Lücke hinterlassen.

Das Projekt „Babies & Bosses“ als Teil der EQUAL-Entwicklungspartnerschaft GALA hat diese Problematik aufgegriffen und KMU aus dem Kammerbezirk Potsdam mit gezielten Qualifizierungs-, Beratungs- und Coachingmaßnahmen unterstützt:

a) durch innovative Maßnahmen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu verbessern und somit Fachkräfte stärker an das Unternehmen zu binden und im Land Brandenburg zu halten sowie

b) das vorhandene (weibliche) Fachkräftepotential noch stärker auszuschöpfen.

Nutzen:

„Es ist wichtig, dass es Projekte wie `Babies & Bosses` gibt, die Ideenanstöße geben! Kleine Unternehmen sind nicht in der Lage, sich aus eigener Kraft um diese Themen zu kümmern.“

Joaquin Burda-Helias, AGRAVIS Glindow GmbH

„Ist ein Grundverständnis für familiäre Belange im Unternehmen vorhanden, wird immer eine Lösung gefunden.“

Frank Motejat, Autohaus Mothor GmbH Brandenburg

Einige der umgesetzten Maßnahmen:

- Betriebliche Informations- und Beratungsangebote, z. B. bei Betreuungsengpässen der Mitarbeiter/-innen
- Betreuungskostenzuschuss für die Kinderbetreuung
- Teilzeit-Beschäftigungsangebote für Elternzeitnehmer/-innen
- Weiterbildungsangebote für Elternzeitnehmer/-innen
- Patenschaften für Elternzeitnehmer/-innen
- Ein zusätzlicher Urlaubstag je neu geborenem Kind
- Einrichtung einer Spielecke für Kinder von Mitarbeiter/-innen
- Familienfeste

Bisher wurden sieben kleinere und mittlere Unternehmen im Rahmen des Projektes beraten. Die Unternehmen sehen bereits erste Erfolge: geringere Fluktuation, größere Mitarbeitermotivation und effektivere Arbeitsorganisation stärken die wirtschaftliche Position.

Kontakt: GIB Gesellschaft für Innovationsforschung und Beratung mbH, Zimmerstraße 56, 10117 Berlin, Stefan Herzog, Tel.: 030/261 18 45 www.gala-kompass.net